엔에이치티케이㈜ 후원수당 산정기준 및 지급기준

(2020년 4월 기준)

디스트리뷰터의 혜택

1. 당사가 제공하는 제품을 회원가격(도매가격)으로 구매할 수 있습니다.
2. 회원가격으로 구매한 제품을 소매가격으로 판매함으로써 소매이익을 얻을 수 있습니다.
3. 다른 사람을 직접 후원하여 자신의 조직을 키울 수 있으며, 후원한 회원들의 실적에 따라 해당 보너스를 받을 수 있습니다.
4. 당사의 체계적인 후원관리 지원센터를 통한 다양한 서비스를 받을 수 있습니다.

용어설명

○ 보너스 볼륨 (BV : Bonus Volume)

모든 제품에 각각 부여되는 점수를 말하며, 이 누적된 점수를 기반으로 보너스 취득자격 및 해당보너스 금액을 결정하는 기준이 됩니다.

○ 소매사업 센터 (RBC : Retail Business Center)

개인의 소매사업 센터(RBC)를 이용하여 판매 실적을 활성화하는 후원관리 체계를 구축할 수 있습니다. RBC를 활성화함으로써 보너스 볼륨을 누적할 수 있으며, 직급 및 수당 지급 자격을 취득할 수 있습니다.

○ 개인 보너스 볼륨 (PV : Personal BV)

개인이 자신의 RBC를 통해 달성한 보너스 볼륨을 의미합니다.

○ **개인 그룹 볼륨 (PG : Personal Group BV)**

개인 그룹(Personal Group)의 RBC를 통해 달성한 보너스 볼륨을 의미합니다.

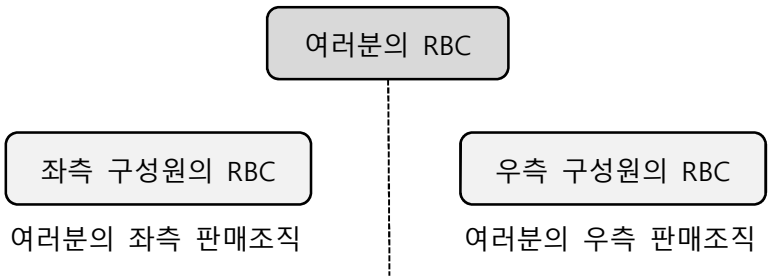
○ **직급 보너스 볼륨 (CBV : Commissionable Bonus Volume)**

여러분의 RBC를 통해서 누적된 모든 볼륨을 의미합니다.

○ **개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨 (PGIV : Personal Group Inactive RBC BV)**

RBC를 구축하지 않은 일반 Personal Group이 취득한 보너스 볼륨을 의미합니다.

○ **투팀 무한 보상 조직 (Two Team Infinity Compensation Structure)**



○ **영업주기**

엔에이치티케이㈜의 기본단위시간으로써, 주간의 수당 및 자격취득조건에 필요한 모든 것들의 기준입니다.

※ 월요일 2:00PM ~ 다음주 월요일 1:59PM까지 - 한국기준

(단, 미국 썸머타임제 실시기간은 오후 3시 기준)

○ **사이클 (Cycle)**

투 팀 무한 보상조직으로 발생하는 그룹실적의 합계가 3,000BV (실적구성비 = 2,000BV : 1,000BV)가 되면, 이를 '사이클'이라고 합니다.

직급소개

○ 디스트리뷰터 RBC (Retail Business Center : 소매사업 센터)

소매사업 센터(RBC)를 통하여 제품을 구매하고 하위 디스트리뷰터 조직을 체계적으로 후원 관리하실 수 있습니다. 사업 구축 패키지를 구매하면 일년 동안 본인의 소매 사업 센터를 위한 백오피스(Back office)를 사용하실 수 있으며, 패키지 구매는 본인의 선택 사항입니다.

○ 실버 (Silver)

다음 중 하나의 조건을 충족하면 됩니다.

- 1 영업주기의 개인 보너스 볼륨(PV)과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합이 250BV

  → PV + PGIV = 250BV

- 4 영업주기의 개인 보너스 볼륨(PV)과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합이 500BV

  → PV + PGIV = 500BV

- 누적된 개인 보너스 볼륨(PV)과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합이 1,500BV

  → PV + PGIV = 1,500BV

○ 골드 (Gold)

다음 중 하나의 조건을 충족하면 됩니다.

- 1 영업주기의 개인 보너스 볼륨(PV)과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합이 1,000BV

  → PV + PGIV = 1,000BV

- 4 영업주기의 개인 보너스 볼륨(PV)과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합이 1,250BV

  → PV + PGIV = 1,250BV

- 누적된 개인 보너스 볼륨(PV)과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합이 3,000BV

  → PV + PGIV = 3,000BV

※ 미완성 주기일 경우 1 영업주기가 더 주어짐

○ 인터내셔널 직급 프로그램 직급과 달성방법

직급		소실적 CBV	전체실적 CBV
Rank 1	Associate (어소시에이트)	2,500 CBV	7,500 CBV
Rank 2	Leader (리더)	4,000 CBV	12,000 CBV
Rank 3	Group Leader (그룹 리더)	7,500 CBV	22,500 CBV
Rank 4	Senior Leader (시니어 리더)	10,000 CBV	30,000 CBV
Rank 5	Director (디렉터)	20,000 CBV	60,000 CBV
Rank 6	Gold Director (골드 디렉터)	40,000 CBV	120,000 CBV
Rank 7	Emerald Director (에메랄드 디렉터)	75,000 CBV	225,000 CBV
Rank 8	Platinum Director (플래티넘 디렉터)	150,000 CBV	450,000 CBV
Rank 9	Ambassador (엠버서더)	300,000 CBV	900,000 CBV

- 직급을 인정 받고 상을 받기 위해서는, 회원은 '활성' 상태의 골드(Gold)여야 합니다. 그리고 또한 NHTGlobal의 투팀 무한 시스템에 자격 유지가 되어야 합니다.
- 활성 상태의 디스트리뷰터는 4주에 90BV를 구입하여야 합니다.
- 추가적으로, 디스트리뷰터는 분기에 한 명 이상의 골드 회원을 직접 추천하여야 합니다.
- 직급달성을 위해서는 디스트리뷰터는 3개월 안에 적어도 2달 동안 해당 필요 사항을 충족시켜야 합니다. 달성을 위한 볼륨은 이월되지 않으며, 매달 새롭게 달성해야 합니다.

RBC 활성화

RBC 활성화를 위한 최소 유지 자격 요건은 소매 판매를 권장하는 마케팅 플랜의 일환입니다. 따라서 디스트리뷰터는 본인의 의지에 따라 제품을 구매하고 이를 판매하는 소매 활동을 통해 이윤 창출을 추구할 수 있습니다. 이와 같이 소매 판매 활동으로 취득한 점수로 수당을 취득할 수 있도록 RBC 활성화 자격 유지 요건의 기회를 제공하는 것입니다.

투 팀 무한보상조직(Two Team Infinity Compensation Structure)으로부터 발생하는 볼륨을 누적하기 위해서는 RBC가 활성화되어야 하며, 이를 위해서는 다음과 같은 최소 유지 자격조건을 충족해야 합니다. 단, 좌측 또는 우측 판매 조직으로부터 이월될 수 있는 주간 최대 점수는 250,000BV입니다.

1. 최초 RBC 활성화 : 개인 보너스 볼륨(PV)과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합계가 최소한 90BV이상 달성된 경우, 8주 동안 RBC를 활성시킬 수 있습니다. 8주간의 최초 RBC 활성화 자격 유지 기간 이후에는 다음과 같은 방식으로 RBC를 활성화 하실 수 있습니다.

2. 1 사이클(Cycle) 완성 전 RBC 활성화 : 실버(Silver) 또는 골드(Gold)로서 최초 1 사이클을 완성하기 전에는 매 4주 마다 개인 보너스 볼륨과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합계가 최소한 45BV 이상 달성된 경우, RBC 활성화 자격 요건이 충족됩니다.

3. 1 사이클(Cycle) 완성 후 RBC 활성화 : 실버(Silver) 또는 골드(Gold)로서 최초 1 사이클을 완성한 이후에는 매 4주 마다 개인 보너스 볼륨과 개인 그룹 비활성화 보너스 볼륨(PGIV)의 합계가 최소한 90BV 이상 달성된 경우, RBC 활성화 자격 요건이 충족됩니다.

보상플랜

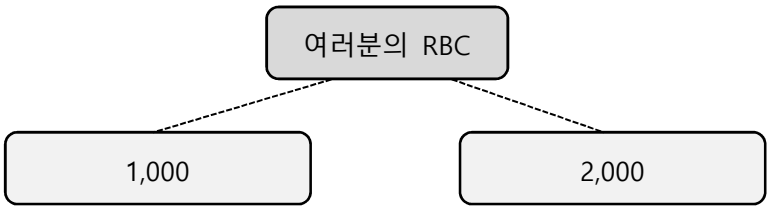
○ 소매 이익 (Retail Profit)

디스트리뷰터는 회원가격으로 구매한 제품을 소매가격으로 판매함으로써 소매이익을 얻을 수 있습니다.

○ 사이클 수당 (Cycle Bonus)

본인의 RBC를 활성화하고, 실버 또는 골드자격을 달성한 후 투팀 무한 보상조직으로 발생하는 그룹실적의 합계가 3,000BV(실적 구성비는 그림과 같음)가 되면 이를 한 (Cycle)이라 하며, 달성한 사이클에 따라 해당 직급실적 보너스를 획득할 수 있는 자격이 주어집니다. 직급에 따른 해당 실적 보너스를 획득하기 위해서는 필요한 모든 조건이 해당 영업주기 이내에 만족되어야 합니다.

※ 좌, 우측에 각각 활성화된 RBC가 1명 이상 있어야 합니다.



직급	소실적 BV	대실적 BV	개인그룹 BV	실적수당
실버 (Silver)	1,000BV	2,000BV	3,000BV	100,000원
골드 (Gold)	1,000BV	2,000BV	3,000BV	200,000원

※ 1BV, $1는 원화 1,000원으로 계산되어 지불됩니다.

○ 추천 수당 (Generation Bonus)

본인이 직접 추천한 디스트리뷰터의 BV와 그들이 직접 추천한 디스트리뷰터로부터 최대

3레벨까지 BV에 대하여 최대 10%씩 받을 수 있습니다.

	골드 (Gold)	실버 (Silver)	알비씨 (RBC)
1 레벨	10%	10%	10%
2 레벨	5%	-	-
3 레벨	3%	-	-

※ 1BV, $1는 원화 1,000원으로 계산되어 지불 됩니다.

○ 매칭 수당 (Matching Bonus)

본인이 직접 추천한 디스트리뷰터와 그들이 직접 추천한 디스트리뷰터로부터 최대 3레벨까지 사이클(Cycle) 수당에 대하여 최대 10%씩 받을 수 있습니다.

	골드 (Gold)	실버 (Silver)	알비씨 (RBC)
1 레벨	10%	-	-
2 레벨	5%	-	-
3 레벨	3%	-	-

※ 1BV, $1는 원화 1,000원으로 계산되어 지불됩니다.

○ 사무실 지원금 (Center Support Fee)

한 달에 5,000BV를 달성하는 경우 6개월 동안 사무실이 위치한 지역 또는 활동과 연관 있는 다운라인 BV의 5%를 받을 수 있습니다.

또한 6개월 후부터 한 달에 20,000BV를 달성하는 경우 또 따른 6개월 동안 다운라인 BV의 5%를 받을 수 있습니다.
※ 1BV, $1는 원화 1,000원으로 계산되어 지불됩니다.

(단, 신청서와 함께 임대 계약서 사본과 사무실 사진을 함께 제출해야 합니다.)

※ 엔에이치티케이㈜는 방문판매 등에 관한 법률에서 규정한 후원 수당 지급률(판매원 공급가의 35%)를 준수합니다.